

## **HOOFDSTUK VII - AANSTELLING VAN DE DIRECTEUR**

### **Afdeling 1 - Oproep tot kandidaatstelling**

**artikel 101** De secretaris van het College van Bestuur maakt de oproep tot kandidaatstelling voor het openstaande mandaat van directeur bekend via de publiek toegankelijke website van de Erasmushogeschool Brussel en via ten minste één ander openbaar informatiekanaal.

**artikel 102** Ten vroegste 7 werkdagen nadat de oproep tot kandidaatstelling werd bekendgemaakt, wordt de mogelijkheid tot kandidaatstelling afgesloten.

**artikel 103** De oproep vermeldt minstens:

- de absoluut te voldoen toelatingsvoorwaarden die bestaan uit de algemene toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in art. V.106. (eventueel rekening houdend met art. V.107.) van de Codex Hoger Onderwijs dd. 11 oktober 2013 en het niveau van het vereiste bekwaamheidsbewijs
- het profiel en de vereiste competenties voor het mandaat van directeur
- het generieke functieprofiel van de ambten waarin de externe kandidaat mogelijk kan worden aangesteld
- wijze waarop de kandidaatstelling moet worden ingediend waarbij minimaal gevraagd wordt dat de kandidaat een portfolio en een beleidsnota indient
- uiterste datum voor kandidaatstelling of termijn voor kandidaatstelling
- de wijze waarop de selectieprocedure verloopt

### **Afdeling 2 - De kandidatenlijsten**

**artikel 104** Binnen de twee werkdagen nadat de mogelijkheid tot kandideren is afgesloten, onderzoekt de ontvankelijkheidscommissie de ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen.

**artikel 105** Uiterlijk twee werkdagen na de beraadslaging van de ontvankelijkheidscommissie wordt de kandidaat van wie de kandidatuurstelling onontvankelijk werd verklaard met een aangetekend schrijven, op de hoogte gebracht van de reden van de onontvankelijkheid.

**artikel 106** Kandidaten kunnen tot de werkdag volgend op de bekendmaking van de onontvankelijkheid van de kandidaturen tegen ontvangstbewijs een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de secretaris van het College van Bestuur op de zetel - Nijverheidskaai 170 te 1070 Brussel. Het College van Bestuur treft hierover binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het bezwaar een beslissing. Na de zitting van het College van Bestuur deelt de secretaris van de departementsraad de uitspraak van het College van Bestuur publiekelijk mee. Deze mededeling geldt als enige officiële kennisgeving.

**artikel 107** Na de behandeling van het bezwaarschrift overhandigt de secretaris van de Raad van Toezicht, tegen ontvangstbewijs en in een gesloten omslag, de ontvankelijk verklaarde kandidaatstellingen aan algemeen directeur.

### **Afdeling 3 – Selectieprocedure**

**artikel 108** a. De selectiecommissie, bestaat uit :

- de algemeen directeur die als voorzitter optreedt,
- 2 leden van de Raad van Toezicht,
- 1 extern lid aangeduid door de betrokken departementsraad
- één extern lid aangeduid door het College van Bestuur,
- Met externe leden van de selectiecommissie wordt bedoeld : leden die geen personeelslid zijn van de Erasmushogeschool

b. De selectiecommissie beoordeelt de kandidaten via de kandidaatstelling en via een interview aan de hand van het uitgeschreven profiel en op basis van de algemene competenties. De selectiecommissie verstrekt gemotiveerd advies over maximaal vijf kandidaten en duidt binnen deze vijf de voor haar meest geschikte kandidaat aan.

### **Afdeling 4 – De raadpleging**

**artikel 109** De betrokken departementsraad wordt geraadpleegd om zijn voorkeur te kennen over de conform art 107b weerhouden kandidaten. De algemeen directeur licht de gemotiveerde adviezen van de selectiecommissie toe en neemt deel aan de besprekingen over dit agendapunt.

De conform art 107b weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de leden van de betrokken departementsraad. De departementsraad verstrekt een gemotiveerd advies aan de Raad van Toezicht over maximaal vijf kandidaten en duidt binnen deze vijf de voor haar meest geschikte kandidaat aan op basis van het profiel van directeur.

### **Afdeling 5 – Aanstelling van directeur**

**artikel 110** §1 De Raad van Toezicht stelt, na het gemotiveerde advies van de selectiecommissie en na het gemotiveerde advies van de departementsraad van het betrokken departement, desgevallend na het horen van de kandidaten, de directeur aan voor hernieuwbare termijnen van 4 academiejaren.

Indien het mandaat als directeur voortijdig wordt beëindigd, duidt de Raad van Toezicht, conform dezelfde procedure, een opvolger aan die het lopende mandaat van 4 academiejaren voleindigt.

§2 Bij externe werving wordt de kandidaat bovendien aangesteld in het ambt van lector, hoofdlector, docent, hoofddocent of hoogleraar al naar het geval en rekening houdend met het curriculum van de kandidaat.

§ 3. Indien er geen geschikte kandidaten zijn, doet het College van Bestuur een tweede oproep tot kandidaatstelling.