

Arbeitsrecht

Arbeitsververeinkomsten

Einde AO

AO 9: Einde AO

9.1. Wijzen van beëindiging

1. Einde termijn AO bepaalde duur
2. Voltooien bepaald werk AO bepaald werk
3. Wil 1 van de partijen (opzegging)
4. Onderlinge overeenstemming
5. Dringende reden
6. Overlijden WN
7. Overmacht

AO 9: Einde AO

9.2. Einde AO overlijden

- A. Overlijden WN = einde AO
- B. Overlijden WG = géén einde AO

AO 9: Einde AO

9.3. Einde door medische overmacht

1. Arbeidsongeschiktheid = definitief
! Géén arbeidsongeval of beroepsziekte
2. Re-integratietraject moet worden doorlopen
MAAR einde AO met opzeggingstermijn of
verbrekingsvergoeding is mogelijk!
3. Verloop re-integratietraject
 1. Tijdelijk een aangepast of ander werk
 2. Definitief een aangepast of ander werk
 3. Preventieadviseur-arbeidsgeneesheer start traject op
op verzoek van
 1. WN of behandelende geneesheer WN
 2. Adviserend geneesheer ziekenfonds
 3. WG
 4. Re-integratiebeoordeling door arbeidsgeneesheer
 1. WN origineel werk weer uitoefenen OF hiervoor definitief
ongeschikt?
 2. Tijdelijk of definitief ander of aangepast werk mogelijk?

AO 9: Einde AO

9.3. Einde door medische overmacht

5. Re-integratieplan opgemaakt door WG in overleg met WN en preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, eventueel anderen die kunnen bijdragen tot re-integratie (behandelende geneesheer, adviserend geneesheer,...)
6. Einde re-integratietraject = vaststelling definitieve arbeidsongeschiktheid door preventieadviseur-arbeidsgeneesheer
7. Beroep mogelijk bij geneesheer-sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van FOD WASO + WG verwittigen van beroep
8. Overleg tussen geneesheer-sociaal inspecteur en preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en behandelende geneesheer > beslissing in principe bij meerderheid van stemmen
9. Géén opzeggingstermijn of –vergoeding bij einde AO door medische overmacht

AO 9: Einde AO

9.4. Ontslag wegens dringende reden

A. Betekenis (art. 35 WAO)

B. Procedure

- Ontslag binnen 3 werkdagen na kennis feit
- Kennisgeving reden binnen 3 werkdagen na ontslag
 - aangetekende brief
 - gerechtsdeurwaardersexploot
 - afgifte geschrift aan andere partij met handtekening op duplicaat

C. Beoordeling ontslag wegens dringende reden

AO 9: Einde AO

9.5. Nietige bedingen einde AO

1. Huwelijk WN
2. Moederschap
3. Pensioengerechtigde leeftijd
4. Beslag op loon WN door kredietovereenkomst bepaald door wet op consumentenkrediet

AO 9: Einde AO

9.6. Beëindiging AO onbepaalde tijd

A. Opzegging AO

1. Betekenis

Eenzijdige handeling waarbij wens tot einde AO tegen een bepaalde datum wordt uitgedrukt

2. Inhoud opzeggingsbrief

Begin + duur opzeggingstermijn, zoniet NIETIGE opzegging!

3. Wijze van betekening opzeggingsbrief op straffe van NIETIGHEID

- Kennisgeving opzegging door WN
 - overhandiging brief aan WG + handtekening WG voor ontvangst
 - aangetekende brief
 - gerechtsdeurwaardersexploot
- Kennisgeving opzegging door WG
 - aangetekende brief
 - gerechtsdeurwaardersexploot

AO 9: Einde AO

9.6. Beëindiging AO onbepaalde tijd

A. Opzegging AO

B. Aanvang opzeggingstermijn

MAANDAG volgend op week waarin kennisgeving opzegging is gebeurd

C. Duur opzeggingstermijn

- Gelijk voor arbeiders en bedienden door WES vanaf 1 januari 2014
- Opzeggingstermijn uitgedrukt in weken sinds WES
- Tabellen: zie boek

AO 9: Einde AO

9.6. Beëindiging AO onbepaalde tijd

c. Duur opzeggingstermijn

3. Verkorte opzeggingstermijnen

Bijvoorbeeld voor rustpensioen of bij stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage in onderneming in moeilijkheden of herstructurering

4. Mogelijkheid afwijken opzeggingstermijnen

1. Gunstiger opzeggingstermijnen enkel in individuele AO of ondernemingsCAO, NIET via sectorale CAO
2. Ongunstigere opzeggingstermijnen voor WN = onmogelijk

AO 9: Einde AO

9.6. Beëindiging AO onbepaalde tijd

c. Berekening opzeggingstermijn

1. AO's vanaf 1/1/14: zie tabellen
2. AO's vóór 1/1/14: berekening in 3 stappen
 - a. Stap 1: vastklikken opzeggingstermijn verworven op 31/12/13 (= rugzak)
 - b. Stap 2: vaststellen opzeggingstermijn op basis van anciënniteit vanaf 1/1/14
 - c. Stap 3: som van de opzeggingstermijnen

AO 9: Einde AO

9.6. Beëindiging AO onbepaalde tijd

AO's vóór 1/1/14: berekening in 3 stappen

a. Stap 1: vastklikken opzeggingstermijn
verworven op 31/12/13 (= rugzak)

1. Beëindiging door **WG**

a. WN = arbeider op 31/12/13: opzeg in
dagen (zie tabellen)

b. WN = bediende op 31/12/13: opzeg in
maanden

- Lagere bediende: 3 maanden per
begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit
- Hogere bediende: 1 maand per
begonnen jaar anciënniteit, minimum 3
maanden

AO 9: Einde AO

9.6. Beëindiging AO onbepaalde tijd

AO's vóór 1/1/14: berekening in 3 stappen

- a. Stap 1: vastklikken opzeggingstermijn verworven op 31/12/13 (= rugzak)
2. Beëindiging door **WN**
 - a. WN = arbeider op 31/12/13: opzeggingstermijn uitgedrukt in dagen, zie tabellen
 - b. WN = bediende op 31/12/13: opzeggingstermijn uitgedrukt in maanden, zie tabel

AO 9: Einde AO

9.6. Beëindiging AO onbepaalde tijd

AO's vóór 1/1/14: berekening in 3 stappen

- a. Stap 1: vastklikken opzeggingstermijn verworven op 31/12/13 (= rugzak)
- b. Stap 2: vaststellen opzeggingstermijn op basis van anciënniteit vanaf 1/1/14: zie tabellen
- c. Stap 3: som van de opzeggingstermijnen
! Plafond voor maximale opzeggingstermijn door WN
 - Maximum voor bediende bereikt na stap 1, dan géén stap 2
 - Stap 1 + 2 voor bediende = maximum 13 weken
- d. Voorbeelden: zie boek

AO 9: Einde AO

9.6. Beëindiging AO onbepaalde tijd

- E. Gevolg niet-naleven opzeggingstermijn
 - Opzeggingsvergoeding of verbrekingsvergoeding
 - Ontslag met opzeggingsvergoeding gaat onmiddellijk in (! niet tellen vanaf maandag week na kennisgeving)
- F. Gevolg schorsing AO voor opzegging en beëindiging AO
 - Opzegging voor schorsing AO: schorsing AO = schorsing opzeggingstermijn bij opzegging door WG, niet door WN
 - Opzegging tijdens schorsing AO: begin opzeggingstermijn na schorsing AO bij opzegging door WG, niet door WN

AO 9: Einde AO

9.7. Beëindiging AO bepaalde tijd of duidelijk omschreven werk

A. Principe

Einde duur of werk = einde AO

B. Gevolg voortijdige beëindiging > schadevergoeding

- Loon verschuldigd tot einde AO
- Maximum dubbel van loon voor opzeggingstermijn indien AO onbepaalde duur

C. Voortijdige beëindiging met opzeggingstermijn soms mogelijk

- Enkel tijdens eerste helft duurtijd AO
- Maximum tijdens eerste 6 maanden AO
- Enkel tijdens eerste AO bepaalde duur of werk indien opeenvolgende dergelijke AO's

D. Voorbeelden: zie boek

AO 9: Einde AO

9.8. Beëindiging AO om reden van arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval

A. Arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens opzeggingstermijn

WG kan verbreken met opzeggings- of verbrekingsvergoeding (min gewaarborgd loon dat is betaald)

B. AO bep duur of werk < 3 maanden

Ziekte > 7 dagen, WG mag beëindigen zonder vergoeding na verstrijken eerste helft AO (= periode waarin opzeg niet mogelijk is)

C. AO bepaalde duur minstens 3 maanden

Ziekte > 6 maanden, WG mag beëindigen mits vergoeding (= loon tot einde AO met maximum 3 maanden loon, verminderd met gewaarborgd loon)

AO 9: Einde AO

9.9. Sollicitatieverlof

- Afwezigheid WN tijdens opzeggingstermijn met behoud van loon om nieuw werk te zoeken
- Laatste 26 weken opzeggingstermijn: 2 ½ dagen of 1 dag, daarvoor ½ dag per week
- Outplacementbegeleiding voor WN tijdens opzeggingstermijn: volledige duur opzeggingstermijn 1 dag of 2 ½ dagen
- Ook voor deeltijdse WN, maar in verhouding tot duur arbeidsprestaties

AO 9: Einde AO

9.10. Motiveringsplicht ontslag door WG

- CAO nr. 109 NAR
- WN kan uitleg vragen aan WG
- Sanctie indien geen uitleg wordt gegeven
- Schadevergoeding bij kennelijk onredelijk ontslag
 - Geen verband met geschiktheid of gedrag WN
 - Geen noodwendigheden werking onderneming, instelling of dienst
 - Zou niet beslist zijn door normale en redelijke WG

AO 9: Einde AO

9.9. Motiveringsplicht ontslag door WG

A. Toepassingsgebied

- WN minstens 6 maanden tewerkgesteld
- CAO NIET van toepassing: zie boek

B. Procedure:

- WN aangetekende brief aan WG binnen 2 maanden na einde AO of binnen 6 maanden na betekening opzegging door WG (nog steeds binnen 2 maanden na einde AO)
- WG moet binnen 2 maanden bij aangetekende brief concrete redenen meedelen
- Forfaitaire burgerlijke boete 2 weken loon

AO 9: Einde AO

9.9. Motiveringsplicht ontslag door WG

C. Bijkomende schadevergoeding bij kennelijk onredelijk ontslag

Minimum 3 weken, maximum 17 weken loon

D. Bewijslast

Partij die iets aanvoert, heeft bewijslast

AO 9: Einde AO

9.11. Ontslagcompensatievergoeding

- Arbeiders met lange anciënniteit vóór 1/1/14 = lage opzeggingstermijn in “rugzakje”
- Ontslagcompensatievergoeding (OCV) betaald door RVA
= compensatie van verschil tussen fictieve opzeggingstermijn volledige anciënniteit WES én reële opzeggingstermijn deel 1 + deel 2

AO 9: Einde AO

9.12. Kwijting voor saldo

Impliceert niet dat WN van rechten afziet
! Opgepast met dading!

Einde AO vragen

Vragen uit handboek: 1, 3 a, b, 4, 5, 6 a, b, 7
a, b, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 18
+ oefeningen gemaakt in de les