



Opleidingshoofd Graduaat Elektromechanische Systemen (60%)

DT/2027/OP/02 - Extern

Geef vorm aan het onderwijs van de toekomst! Wil jij meebouwen aan een opleiding die studenten klaarstoomt voor de wereld van morgen? En wil je tegelijk een omgeving creëren waarin docenten zich kunnen ontwikkelen, samenwerken en met enthousiasme kwaliteitsvol onderwijs realiseren? Als opleidingshoofd geef je richting aan een sterk onderwijsproject en bouw je samen met studenten, collega's en werkveldpartners aan de toekomst van jouw vakgebied.

Je bent de drijvende kracht achter je opleiding: een inspirerende leider, een strategische denker en een sterke verbinder. Je geeft vorm aan een krachtige leeromgeving waarin studenten hun talenten ontwikkelen, medewerkers kunnen groeien en samenwerking centraal staat. Natuurlijk sta je er niet alleen voor maar werk je nauw samen met je team en de directeur van je EhB School.

Waar zet je als opleidingshoofd op in?

- **Je geeft richting aan de toekomst van de opleiding:** Samen met je team, opleidingscommissie, studenten en externe stakeholders ontwikkel je een opleidingsvisie die past binnen het [strategisch plan](#) en het onderwijsbeleid van de hogeschool. Je vertaalt beleidsprioriteiten naar concrete acties en resultaten. Daarbij vertaal je relevante maatschappelijke, technologische, internationale en onderwijskundige ontwikkelingen naar opportuniteiten voor je opleiding. Je brengt signalen uit de opleiding binnen in het bredere onderwijsbeleid en draagt vanuit je expertise bij aan beleidsontwikkeling en besluitvorming binnen de EhB School.
- **Je bouwt aan kwaliteitsvol en toekomstgericht onderwijs:** Je bent verantwoordelijk voor het onderwijsproject en bouwt een innovatieve en kwalitatieve opleiding uit. Je stimuleert en monitort het studiesucces en initieert acties indien nodig. Je versterkt de samenwerking en synergiën met andere EhB-opleidingen, stimuleert continue kwaliteitsverbetering en bouwt aan een sterke kwaliteitscultuur die voldoet aan de interne en externe kwaliteitsverwachtingen.
- **Je creëert een omgeving waarin mensen kunnen groeien:** Vanuit onze [EhB-brede visie op leiderschap](#) creëer je een werkomgeving waarin mensen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelen. Je coacht medewerkers, stimuleert eigenaarschap en ondersteunt professionele groei. Je zorgt voor een doordacht personeelsbeleid van aanwerving en onboarding tot begeleiding, ontwikkeling en welzijn. Daarbij bewaak je een doordachte inzet van mensen en talenten, maak je heldere keuzes in de personeelsplanning en verzeker je een evenwichtige verdeling van opdrachten. Je maakt verwachtingen helder en helpt mensen groeien in hun rol.
- **Je vertaalt beslissingen naar concrete resultaten in de dagelijkse werking:** Als voorzitter van de opleidingscommissie stuur je interne besluitvorming, samenwerking en studentenparticipatie aan. Je coördineert de operationele werking van de opleiding, zorgt voor een efficiënte organisatie en brengt mensen, middelen en prioriteiten samen. Je adviseert de directeur over de inzet van financiële en infrastructurele middelen zodat de opleiding haar ambities kan realiseren. Je houdt overzicht, stelt duidelijke keuzes en zorgt dat plannen ook echt gerealiseerd worden.
- **Je versterkt de positie en impact van de opleiding:** Je ontwikkelt duurzame relaties met werkveldpartners, alumni en andere externe stakeholders. Je

vertegenwoordigt de opleiding in relevante netwerken en bouwt actief aan strategische samenwerkingen. Samen met Marketing & Communicatie draag je bij aan de positionering en instroom van de opleiding. Je detecteert kansen voor projecten, praktijkgericht onderzoek, maatschappelijke dienstverlening, levenslang leren en externe financiering. Zo versterk je niet alleen de opleiding, maar ook haar maatschappelijke relevantie.

- **Je verbindt mensen, teams en expertise:** Als bruggenbouwer stimuleer je samenwerking tussen opleidingen, EhB Schools en EhB-brede diensten en draag je actief bij aan het versterken van de EhB-community. Je deelt kennis, brengt mensen samen en werkt mee aan gezamenlijke ambities die het verschil maken voor studenten, collega's en partners.

De uitgebreide functieomschrijving kan je nalezen op [onze website](#).

Waarom kiezen voor EhB? De Erasmushogeschool Brussel biedt kwaliteitsvol onderwijs aan zo'n 7000 studenten in een 45-tal graduaats-, bachelor- en masteropleidingen. Geheel volgens onze humanistische missie streven we naar individuele ontplooiing voor iedereen, in vrijheid en wederzijds respect. Als pluralistische instelling zetten we sterk in op diversiteit omarmen, jezelf permanent in vraag stellen en nieuwe inzichten verwerven.

We bieden je een boeiende, afwisselende job waar engagement, respect, openheid, empowerment en integriteit centraal staan. Dit zijn geen loze woorden uit onze missie en visie maar kernwaarden die onze collega's dagelijks toepassen. Jij binnenkort ook?

Toelatingsvoorwaarden

Je behaalde een masterdiploma in een technisch gerelateerde richting, kan aantoonbare werkervaring voorleggen als leidinggevende (bv. teamleider, management, coördinerende taken, ...) en hebt affiniteit met het beroepenveld en de trends in de sector.

Heb je een buitenlands diploma, met uitzondering van Nederland, Luxemburg of de Baltische staten, voeg dan ook een gelijkwaardigheidsattest van [NARIC](#) toe.

Je voldoet aan de voorwaarden van [artikel V 106](#) van de Codex Hoger Onderwijs.

Jouw profiel

Je hebt aantoonbare ervaring in het hoger onderwijs en bent vertrouwd met de Brusselse, nationale en internationale context. Je begrijpt hoe leren werkt, wat kwaliteitsvol onderwijs vraagt, en hoe je jouw opleiding relevant houdt in een snel veranderende wereld. Je behoudt een duurzame voeling met de onderwijspraktijk, stimuleert innovatie en begeleidt je team in pedagogisch-didactische keuzes. Een getuigschrift pedagogische bekwaamheid is geen must, wel een pluspunt.

Je combineert vakinhoudelijke expertise met kennis van de relevante maatschappelijke, technologische en onderzoeksmatige evoluties. Vanuit je zakelijk inzicht gebruik je middelen doelgericht en verantwoord in functie van kwaliteit, innovatie en continuïteit. Je communiceert motiverend en transparant in correct Nederlands en drukt je daarnaast vlot uit in het Engels en het Frans.

Daarnaast verwachten we dat je het leiderschap bij EhB vormgeeft in lijn met onze **GROEI-waarden**: Geëngageerd, Respectvol, Open, Empowerend en Integer. Deze waarden vormen het fundament van onze organisatie én van het leiderschap dat we nastreven. In wat volgt, vertalen we elke waarde naar concreet gedrag dat we van jou als opleidingshoofd verwachten:

- **Geëngageerd** - Je geeft richting aan je opleiding met enthousiasme en betrokkenheid. Je ontwikkelt een duidelijke visie op basis van data, maatschappelijke evoluties en het beleid van de hogeschool, en vertaalt die naar een concreet en haalbaar actieplan. Je bewaakt voortgang, stuurt bij waar nodig en blijft doelgericht in een veranderende context. Je neemt verantwoordelijkheid, maakt keuzes in overleg met je directeur en staat open voor feedback en nieuwe inzichten.
- **Respectvol** - Je creëert een veilige en inclusieve omgeving waarin elke stem telt en respect centraal staat. Je bent zichtbaar en aanspreekbaar, en toont waardering voor de collega's en studenten. Je luistert met nieuwsgierige interesse en hebt oog voor ieders unieke verhaal. Je bemiddelt waar nodig, zoekt samen oplossingen en kiest voor een verbindende, constructieve aanpak in conflictsituaties.
- **Open** - Je hebt een hart voor Brussel en haar grootstedelijke realiteit. Je omarmt diversiteit en vertrekt vanuit een inclusieve, pluralistische en humanistische houding. Je durft jezelf en de maatschappij in vraag te stellen. Je stimuleert samenwerking binnen en buiten je opleiding en onderhoudt een sterk netwerk in onderwijs en het werkveld. Je moedigt innovatie aan, denkt buiten bestaande kaders en leert uit experiment. Je investeert in je eigen professionalisering en vertaalt nieuwe inzichten naar de werking van je opleiding.
- **Empowerend** - Jouw leiderschap vertrekt vanuit vertrouwen, duidelijke afspraken en gedeeld leiderschap. Je creëert ruimte voor nieuwe ideeën en verandering. Je herkent talent en moedigt medewerkers aan om te blijven groeien en professionaliseren. Daarbij coach je op een waarderende, motiverende en zorgzame manier. Je bouwt een team waar collega's spontaan en respectvol feedback geven en ontvangen.
- **Integer** - Je doet wat je zegt en zegt wat je doet. Je handelt steeds consequent en transparant, in lijn met de missie, visie en waarden van EHB. Je stemt af met collega's en directeurs en zoekt samen naar gedragen oplossingen. Je bent authentiek, gaat eerlijk en verbindend om met collega's en studenten.

Wij bieden

Je wordt aangesteld als Lector (salarisschaal 502) voor een mandaat van vier academiejaren. Dit kan éénmalig verlengd worden met een volgend mandaat van vier academiejaren, daarna wordt de functie opnieuw vacant verklaard. Tijdens de mandaatsperiode krijg je, naast je salaris, een mandaatsvergoeding.

De geïndexeerde salarisschaal kan je vinden via volgende [link](#). Binnen de salarisschaal word je steeds bezoldigd volgens je anciënniteit. Naast eventuele geldelijke anciënniteit uit de openbare sector, kunnen tot max. 20 jaar aan diensten uit de privésector verrekend worden via de nuttige beroepservaring. Eventuele toekenning gebeurt aan de hand van tewerkstellingsattesten en na onderzoek van je dossier.

Interne kandidaten die reeds aangesteld zijn in een hogere salarisschaal behouden hun ambt. Indien een interne kandidaat is aangesteld in een ambt van hoofdpraktijklector, hoofdlector, hoofddocent of hoogleraar ontvangt deze geen mandaatsvergoeding.

Wanneer een persoon het mandaat van opleidingshoofd opneemt voor twee verschillende opleidingen, is er geen cumulatie van mandaatsvergoeding mogelijk.

Daarnaast geniet je van diverse voordelen:

- Volledige terugbetaling van het openbaar vervoer en een fietsvergoeding;
- Gunstige verlofregeling;
- Opleidingsmogelijkheden;
- Kortingen via de lerarenkaart en benefits@work;
- Democratisch geprijsde maaltijden in onze studentenrestaurants;

- Brussel als inspirerende werkomgeving waar elke dag iets nieuws te beleven valt.

Je komt terecht op onze Campus Kaai (Nijverheidskaai 170, 1070 Anderlecht) die je deelt met collega's van het RITCS en KCB. Op deze bruisende technologie- en kunstencampus vind je naast state-of-the-art labs en creatieve ateliers ook onze nieuwe theaterzaal en hightech filmstudio.

Je krijgt de kans om impact te hebben op de ontwikkeling van studenten, de groei van collega's en de toekomst van je vakgebied. Samen met interne en externe partners bouw je mee aan het hoger onderwijs van morgen.

Concreet

EhB School of Design & Technology

Functie: Statutair tijdelijk vacant

Aard tewerkstelling: Lector (met een mandaat)

Vereist niveau: Master

Werkervaring: Minstens 7 jaar

Volume: 60%

Onderwijstaal: Nederlands

Duur: Je wordt aangesteld in het mandaat van 01/10/2026 tot en met 30/09/2030. Na afloop kan dit éénmalig verlengd worden met vier bijkomende academiejaren.

Afsluitdatum: 19/08/2026

Overtuigd?

Is deze vacature je op het lijf geschreven, **surf dan snel naar onze vacaturesite** <https://ses.ehb.be>.

Solliciteren kan enkel digitaal via onze vacaturesite. Registreer je en **voeg je cv, diploma, motivatiebrief, een beknopte (toekomst)visie voor de opleiding** en eventueel portfolio toe aan je profiel. Eenmaal je geregistreerd bent, dien je ook nog te solliciteren voor deze functie. Sollicitaties die ons niet op tijd bereiken via onze site, kunnen we helaas niet aanvaarden. Let er dus op dat je alle stappen goed doorloopt. **Na een geslaagde sollicitatie krijg je een bevestigingsmail.**

We willen als hogeschool in het superdiverse Brussel een weerspiegeling zijn van de maatschappij; daarom houden we bij de selectie van kandidaten enkel rekening met je diploma, vaardigheden en kwaliteiten. Je leeftijd, afkomst, gender, geloof ... doen er niet toe.

De selectieprocedure voor deze functie verloopt als volgt:

1. Op 19/08/2026 wordt de vacature afgesloten. In de dagen daarop wordt je dossier afgetoetst aan de toelatingsvoorwaarden door de selectiecommissie;
2. De commissie maakt een eerste selectie a.d.h.v. je motivatiebrief en cv. Bij deze selectie wordt gekeken naar je competenties, ervaring en kennis.
3. Op basis van deze voorselectie worden weerhouden kandidaten uitgenodigd voor een **gesprek met de selectiecommissie op 31 augustus 2026**. De commissie beoordeelt hierin de kennis en competenties van de kandidaten en bepaalt welke kandidaten worden toegelaten tot het assessment.
4. De weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een **assessment** door een externe selectiepartner **op 7 of 8 september 2026**.
5. Indien nodig worden de positief beoordeelde kandidaten daarna uitgenodigd voor een tweede gesprek met de selectiecommissie.

Om de procedure zo vlot mogelijk te laten verlopen, vragen we om de data van de selectiegesprekken en het assessment center alvast vrij te houden in je agenda. Gezien we werken met een selectiecommissie kunnen we deze data niet wijzigen in de loop van de procedure.

Vragen?

Heb je vragen over de inhoud van de functie dan kan je contact opnemen met dhr. Kevin Linsingh, directeur van de EhB School of Design & Technology via kevin.linsingh@ehb.be.

Heb je administratieve vragen dan kan je terecht bij de personeelsdienst via ses@ehb.be