



Directeur EhB School of Design & Technology (100%)

D&T/2025/DD/01 – Extern

De Erasmushogeschool Brussel evolueert naar een nieuwe organisatiestructuur en bestaat vanaf academiejaar 2025-2026 uit zes EhB Schools (of Arts). Voor de EhB School of Design & Technology zijn we op zoek naar een directeur.

Als directeur van de EhB School of Design & Technology ben je de strategische leider en verbindende kracht voor onze boeiende mix van IT-gespecialiseerde bachelors, graduat en navormingen op onze [Campus Kaai](#) in Anderlecht. Je leidt een innovatieve en toekomstgerichte School met sterke opleidingen in IT, data, UX, development en digitale technologie waar studenten, docenten en partners samen aan oplossingen bouwen voor de uitdagingen van morgen.

Functie-inhoud

Je stuurt de **inhoudelijke en operationele werking** van de EhB School Design & Technology aan en bouwt aan een inclusieve leer- en werkomgeving waar studenten, medewerkers en partners zich welkom voelen, hun talenten ontwikkelen en samen groeien. Samen met de opleidingshoofden stuur je het **onderwijsproject van de EhB School** aan vanuit de leerresultaten van de opleidingen, studiesucces, onderwijsinnovatie, verwachtingen vanuit het werkveld en kwaliteitsborging.

Je onderhoudt sterke banden met onze partnerinstellingen en het betrokken werkveld. Je bouwt aan lokale, nationale en internationale **strategische partnerschappen** die de opleidingen van de EhB School of Design & Technology versterken. Samen met de opleidingshoofden werk je een aanbod **Levenslang Leren** en een duurzame dienstverlening aan derden uit.

Je bent verantwoordelijk voor het **dagelijks bestuur** van de EhB School of Design & Technology. Je zorgt voor een efficiënte, transparante werking die in lijn is met regelgeving én voortdurend gericht op verbetering, samenwerking en vernieuwing. Je bent de **voorzitter van de Raad van de EhB School** en bereidt deze samen voor met de coördinator Beleid en Organisatie. Je leidt de vergaderingen en bent verantwoordelijk voor de uitvoering van de beslissingen. Daarnaast overleg je regelmatig met de opleidingshoofden en leid je de personeelsvergaderingen.

Als directeur van de EhB School of Design & Technology maak je deel uit van het **directieteam**, samen met de algemeen directeur, de directeurs van de andere EhB Schools en de directeurs van de EhB-brede diensten. Je verricht binnen het directieteam **beleidsvoorbereidend en -uitvoerend werk** voor de bestuursorganen van de hogeschool, en vertaalt strategische lijnen naar concrete realisaties. Samen bepalen jullie de koers van de hogeschool en vertalen jullie de strategische ambities naar een gedeelde praktijk over EhB Schools en diensten heen. Vanuit die rol neem je een **EhB-breed project** op dat uitvoering geeft aan het strategisch plan en hierbij de grenzen van de eigen EhB School overstijgt en bijdraagt aan onze gedeelde EhB-brede toekomstvisie.

Als directeur pas je de [hogeschoolbrede visie op leiderschap](#) toe en geef je vorm aan het personeelsbeleid binnen de EhB School. Je bouwt aan een veilige, inclusieve en stimulerende werkcultuur waarin vertrouwen, autonomie en verbinding de motor zijn voor onderwijskwaliteit en innovatie. Je bent de **rechtstreeks leidinggevende** van de opleidingshoofden en de coördinator Beleid en Organisatie binnen de EhB School of Design & Technology.

Wie zijn wij?

Erasmushogeschool Brussel biedt kwaliteitsvol onderwijs met sterke programma's in synergie met onderzoek, kunstontwikkeling en maatschappelijke dienstverlening aan zo'n 7000 studenten in een 45-tal graduaats-, bachelor- en masteropleidingen. We zijn zeer trots op onze band met Brussel. In een diverse en steeds veranderende grootstedelijke context wil EhB via sterk Nederlandstalig onderwijs kansen scheppen voor onze jongeren. Geheel volgens onze humanistische missie streven we daarbij naar individuele ontplooiing voor studenten en medewerkers, in vrijheid en wederzijds respect.

Als pluralistische instelling zetten we sterk in op diversiteit omarmen, jezelf permanent in vraag stellen en nieuwe inzichten verwerven. We bieden je een boeiende, afwisselende job waar engagement, respect, openheid, empowerment en integriteit centraal staan. Dit zijn geen loze woorden uit onze missie en visie maar kernwaarden die onze collega's dagelijks toepassen. Jij binnenkort ook?

Toelatingsvoorwaarden

Om in aanmerking te komen voor de betrekking van directeur van de EhB School moet je op de uiterste inschrijvingsdatum:

- 1° in het bezit zijn van een diploma van master of gelijkwaardig;
- 2° over minimaal 7 jaar professionele werkervaring beschikken waarvan minimaal 2 jaar aantoonbare leidinggevende ervaring;
- 3° voldoen aan de voorwaarden van [artikel V 106](#) van de Codex Hoger Onderwijs.

Heb je een buitenlands diploma, met uitzondering van Nederland, Luxemburg of de Baltische staten, voeg dan ook een gelijkwaardigheidsattest van [NARIC](#) toe.

Jouw profiel

- **Onderwijsaffiniteit** – Je toont inzicht in en affiniteit met het (hoger) onderwijs, zowel bestuurlijk als onderwijsmatig. Je bent vertrouwd met de Brusselse, nationale en internationale onderwijscontext. Je begrijpt hoe leren werkt, wat kwaliteitsvol onderwijs vraagt, en hoe je onderwijsprogramma's bouwt die relevant blijven in een snel veranderende wereld. Je stimuleert onderwijsinnovatie en begeleidt teams in pedagogische keuzes.
- **Expertise** – Je hebt inhoudelijke expertise binnen het studiegebied Industriële wetenschappen en Technologie. Je hebt kennis van de maatschappelijke en technologische evoluties die relevant zijn voor de opleidingen binnen de EhB School of Design & Technology. Je beschikt over zakelijk expertise en je beheert middelen doelgericht en verantwoord, in functie van kwaliteit, innovatie en continuïteit. Wanneer de omstandigheden wijzigen pas je vlot je strategie en gedrag aan.

Daarnaast verwachten we dat je het leiderschap bij EhB vormgeeft in lijn met onze **GROEI-waarden**: Geëngageerd, Respectvol, Open, Empowerend en Integer. Deze waarden vormen het fundament van onze organisatie én van het leiderschap dat we nastreven. In wat volgt, vertalen we elke waarde naar concreet gedrag dat we van jou als directeur verwachten:

- **Geëngageerd** - Je bent de stuwende kracht van je School. Je bent proactief en weet anderen te motiveren met je betrokkenheid en enthousiasme. Je ontwikkelt een inspirerende visie, gesteund op data en anticiperend op maatschappelijke ontwikkelingen, en draagt die visie helder uit. Je denkt daarbij ook buiten de grenzen van je School. Samen met je teams vertaal je de visie in een concreet en haalbaar actieplan met prioriteiten op korte én lange termijn. Je bewaakt de voortgang van het plan en stuurt bij waar nodig. Je speelt flexibel in op veranderingen en houdt het doel helder voor ogen. Je neemt verantwoordelijkheid, hakt knopen door en blijft openstaan voor constructieve feedback en nieuwe inzichten.
- **Respectvol** - Je creëert een veilige en inclusieve omgeving waarin elke stem telt en respect centraal staat. Je bent zichtbaar en aanspreekbaar, en toont waardering voor de collega's. Je luistert met nieuwsgierige interesse en hebt oog voor ieders unieke verhaal. Je bemiddelt waar nodig, zoekt samen oplossingen en kiest voor een verbindende, constructieve aanpak in conflictsituaties.
- **Open** - Je hebt een hart voor Brussel en haar grootstedelijke realiteit: je omarmt diversiteit en vertrekt vanuit een inclusieve, pluralistische en humanistische houding. Vanuit de EhB missie, visie en waarden durf je jezelf en de maatschappij in vraag te stellen. Je stimuleert samenwerking binnen de School en zorgt voor betrokkenheid en participatie. Je draagt actief bij aan samenwerking en kennisdeling binnen de bredere EhB community. Je onderhoudt een sterk netwerk in onderwijs en werkveld en zet dit doelgericht in voor de groei van de organisatie. Je moedigt innovatie aan, denkt buiten bestaande kaders en leert uit experiment. Je investeert in je eigen professionalisering en past nieuwe inzichten toe in de werking van je School
- **Empowerend** - Je stimuleert een leiderschapsstijl die vertrekt vanuit vertrouwen en gedeeld leiderschap, binnen een helder kader. Je creëert ruimte voor ideeën en verandering. Je hebt oog voor talent en moedigt medewerkers aan om zichzelf te blijven ontwikkelen. Je coacht en motiveert met voorbeeldgedrag, zorgzaamheid en een waarderende aanpak. Je verankert een cultuur van continue feedback, leren en samen groeien.
- **Integer** - Je bouwt vertrouwen op via transparante communicatie over verwachtingen en beslissingen. Je handelt in lijn met de missie, visie en waarden van de hogeschool en vertaalt deze consequent naar het dagelijks werk. Je modereert het pedagogisch, strategisch en operationeel debat op een objectieve en respectvolle manier. Je bent authentiek en gaat eerlijk en verbindend om met fouten, dilemma's en spanningen binnen de organisatie.

De uitgebreide functieomschrijving van een Directeur van een EhB School kan je nalezen op [onze website](#).

Wij bieden

Je wordt aangesteld in het ambt van hoofdlector (ss509) en krijgt daarbovenop een mandaatsvergoeding die 20% van het loon van een lector (ss502) bedraagt.

Interne kandidaten die reeds aangesteld zijn in een hogere salarisschaal behouden hun ambt maar bij hen wordt de mandaatsvergoeding pro rata aangepast.

De aanstelling als directeur is voor een periode van vier jaar. Na deze vier jaar kan je nogmaals twee keer vier jaar heraangesteld worden volgens de voorwaarden van ons protocol. Na deze periode schrijven we een nieuwe vacature uit waar je mee voor kan kandideren.

Je wordt steeds bezoldigd volgens je anciënniteit. Naast geldelijke anciënniteit uit de openbare sector, kunnen diensten uit de privésector verrekend worden via de nuttige beroepservaring. Eventuele toekenning gebeurt aan de hand van tewerkstellingsattesten en na onderzoek van je dossier.

Je kan genieten van diverse voordelen:

- Flexibele werktijden
- Laptop en gsm
- Terugbetaling openbaar vervoer en fietsvergoeding
- Opleidingsmogelijkheden
- Lerarenkaart
- Gunstige vakantieregeling
- Maaltijden in de studentenrestaurants

Je hebt een rol met invloed op strategisch niveau en maatschappelijke impact, waarbij je netwerkt in een breed veld en bouwt aan het hoger onderwijs van de toekomst.

Concreet

EhB School of Design & Technology

Aard tewerkstelling: Directeur van de EhB School

Vereist niveau: Master

Werkervaring: Minstens 7 jaar ervaring waarvan 2 jaar als leidinggevende

Volume: 100%

Duur: Je wordt aangesteld in het mandaat van directeur voor vier academiejaren vanaf 01/01/2026. Na afloop van deze periode kan je nog eens twee keer heraangesteld worden voor vier bijkomende academiejaren.

Selectieprocedure

Kandideren kan tot en met 29/09/2025 en enkel via onze vacaturesite

<https://ses.ehb.be>.

Je maakt eerst een account aan waarbij je jouw gegevens invult en de nodige documenten oplaadt. Eens geregistreerd dien je ook effectief te solliciteren voor deze vacature. Na een geslaagde sollicitatie krijg je een bevestigingsmail. Bij vragen of problemen mail je naar ses@ehb.be.

Je sollicitatiedossier bevat je **motivatiebrief**, je hoogste **diploma** en je **cv** waarin je jouw affiniteit met het onderwijs in het algemeen of met het hoger onderwijs in het bijzonder aantoonst. Je voegt ook een beknopte **visietekst** op de functie toe.

De selectieprocedure verloopt als volgt:

1. Na de afsluitdatum toetst de selectiecommissie alle ingediende dossiers af aan de toelatingsvoorwaarden.
2. De commissie maakt tevens een eerste selectie a.d.h.v. je motivatiebrief, cv en visietekst. Bij deze selectie wordt gekeken naar je competenties, ervaring, kennis en visie.
3. Op basis van deze voorselectie worden weerhouden kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie op 16/10/2025. De commissie beoordeelt hierin de kennis en competenties van de kandidaten en bepaalt welke kandidaten worden toegelaten tot het assessment.
4. De weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor het assessment door onze externe partner. Deze gaan door in de periode van 20/10/2025 t.e.m. 31/10/2025.
5. Kandidaten die het assessment doorlopen hebben worden uitgenodigd voor een tweede selectiegesprek op 19/11/2025.

6. De selectiecommissie stelt een gemotiveerde rangschikking op en geeft de dossiers van de drie hoogst gerangschikte kandidaten door aan de Raad van de School.
7. De betrokken Raad brengt advies uit over elke kandidaat tegen 28/11/2025.
8. Op basis van al deze elementen draagt de selectiecommissie de drie hoogst gerangschikte kandidaten voor aan het College van Bestuur, deze beslist op 16/12/2025 finaal over de aanstelling.

Als hogeschool in het superdiverse Brussel willen we een weerspiegeling zijn van de maatschappij. We hechten veel belang aan inclusiviteit. Aarzel niet om te solliciteren. De selecties gebeuren op grond van competenties ongeacht gender, origine, leeftijd of functiebeperking...

Belangrijke data

- Afsluitdatum vacature: 29/09/2025
- Selectiegesprek: 16/10/2025
- Assessment: tussen 20/10/2025 en 31/10/2025
- Bijkomend selectiegesprek: 19/11/2025
- Advies Raad van de School: 28/11/2025
- Beslissing College van Bestuur: 16/12/2025
- Indiensttreding: 1/01/2026

Om de procedure zo vlot mogelijk te laten verlopen, vragen we om de data van de selectiegesprekken en het assessment center alvast vrij te houden in je agenda. Gezien we werken met een selectiecommissie kunnen we deze data niet wijzigen in de loop van de procedure.

Vragen?

- Heb je vragen over de inhoud van de functie dan kan je contact opnemen met dhr. Dennis Cluydts, algemeen directeur van EhB, via dennis.cluydts@ehb.be
- Bij vragen over de procedure kan je mevr. Britt Fonderie, directeur personeel, contacteren via britt.fonderie@ehb.be
- Heb je vragen of problemen bij het solliciteren via SES dan kan je terecht bij de personeelsdienst via ses@ehb.be