



Hoofd Research Centre for Preventive Health Innovation (50%)

ADM/2025/OP/02 - Extern

Als hoofd van het [Research Centre for Preventive Health Innovation](#) geef je richting aan praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek met een duidelijke maatschappelijke impact. Je combineert strategisch inzicht met mensgericht leiderschap en bouwt bruggen tussen onderzoek, onderwijs en het werkveld. Klinkt als de perfecte job voor jou?

Samen met het diensthoofd Onderzoek en de directeur Onderwijs & Onderzoek vertaal je ons [hogeschoolbreed strategisch plan](#) naar een **beleidsplan** met strategische doelen voor jouw Research Centre. Deze strategische lijnen zet je om naar concrete realisaties in de output, kennisuitwisseling, wetenschapscommunicatie, externe financiering en in duurzame samenwerking met onze opleidingen. Je maakt een realistisch jaaractieplan op met je onderzoekers en volgt de **operationele doelstellingen** op.

Je houdt het overzicht én de details scherp. Je waakt over de begroting, doet voorstellen voor de personeelsformatie, en evalueert de voortgang jaarlijks via een helder rapport. Je werkt actief aan continue kwaliteitsverbetering in nauwe afstemming met de dienst Onderzoek.

Je brengt de verwachtingen van potentiële externe partners of financiers van onderzoek en dienstverlening in kaart, je stimuleert aanvragen voor externe middelen en zorgt dat de doelstellingen worden behaald.

Als Hoofd ben je rechtstreeks **leidinggevende** van de onderzoekers binnen het Research Centre for Preventive Health Innovation, zelf rapporteer je aan het diensthoofd Onderzoek. Vanuit de [hogeschoolbrede visie op leiderschap](#) geef je leiding aan je team en creëer je een inclusieve werkomgeving waar vertrouwen, welzijn, autonomie, verbinding en empowerment centraal staan. Je moedigt je team aan om eigenaarschap op te nemen in een open feedbackcultuur.

Je werkt nauw samen met de andere Research Centres, de opleidingen en diensten binnen EhB. Je **vertegenwoordigt** het Research Centre for Preventive Health Innovation binnen de Onderzoeksraad PWO en profileert het krachtig binnen de hogeschool en naar de buitenwereld toe. Hiervoor bouw je een stevig netwerk uit.

Erasmushogeschool Brussel biedt kwaliteitsvol onderwijs aan zo'n 7000 studenten in een 45-tal graduaats-, bachelor- en masteropleidingen. Geheel volgens onze humanistische missie streven we naar individuele ontplooiing voor iedereen, in vrijheid en wederzijds respect. Als pluralistische instelling zetten we sterk in op diversiteit omarmen, jezelf permanent in vraag stellen en nieuwe inzichten verwerven.

We bieden je een boeiende, afwisselende job waar engagement, respect, openheid, empowerment en integriteit centraal staan. Dit zijn geen loze woorden uit onze missie en visie maar kernwaarden die onze collega's dagelijks toepassen. Jij binnenkort ook?

Toelatingsvoorwaarden

Je behaalde een masterdiploma en je hebt minimaal 4 jaar onderzoekservaring.

Heb je een buitenlands diploma, met uitzondering van Nederland, Luxemburg of de Baltische staten, voeg dan ook een gelijkwaardigheidsattest van [NARIC](#) toe.

Je voldoet aan de voorwaarden van [artikel V 106 en V 107](#) van de Codex Hoger Onderwijs.

Jouw profiel

We werken meer en meer hybride, dus om alles zowel van thuis uit als op de campus vlot te laten lopen zijn degelijke IT-skills een must. Als Brusselse hogeschool met internationale ambities verwachten we een zekere meertaligheid van onze collega's. Je vlot kunnen uitdrukken in het Frans, Engels of een andere taal is dan ook een grote meerwaarde. Onverwachte wendingen scherpen je creatieve oplossingsgerichtheid aan. Je bent gemotiveerd om bij te leren en de hogeschool steunt jou en je team daar ook in.

Specifiek voor deze functie vragen we daarboven het volgende:

- **Expertise** – Je hebt ruime ervaring met het uitvoeren en organiseren van wetenschappelijk onderzoek. Je hebt een sterke affiniteit met het praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek aan hogescholen en met het onderzoeks domein van het Research Centre. Daarnaast beheers je ook de zakelijke kant van onderzoek: budgetten, projectplannen en rapporteringen horen erbij.
- **Geëngageerd** – Je ontwikkelt samen met je team een heldere, toekomstgerichte strategie met duidelijke prioriteiten. Je stuurt bij waar nodig en stemt regelmatig af met je directie. Je neemt verantwoordelijkheid en combineert visie met zorg voor resultaten én mensen.
- **Respectvol** – Je bent zichtbaar, aanspreekbaar en bouwt actief aan vertrouwen en verbondenheid. Je waardeert inzet, herkent groei en luistert met oprechte interesse naar wat teamleden bezighoudt. Bij eventuele spanningen neem je een open, bemiddelende houding aan en help je het team constructief verder.
- **Open** – Je hebt een hart voor Brussel en haar grootstedelijke realiteit: je omarmt diversiteit en vertrekt vanuit een inclusieve, humanistische houding. Je stimuleert actieve samenwerking met opleidingen, diensten en de andere Research Centres. Je bouwt een extern netwerk op dat relevant is voor jouw domein en team. Je bevordert overleg, open dialoog en samenwerking in je team en stimuleert hen om kansen te verkennen. Je staat open voor vernieuwing, vraagt actief feedback, reflecteert en groeit in je rol als leider.
- **Empowerend** – Je geeft mensen verantwoordelijkheid en ruimte binnen duidelijke afspraken. Je versterkt eigenaarschap en professionele ontwikkeling via coaching, feedback en leerkansen.
- **Integer** – Door je transparante communicatie rond verwachtingen en beslissingen bouw je vertrouwen op. Je handelt in lijn met de missie, visie en waarden van EhB. Je stemt af met collega's over ethische vraagstukken en zoekt samen naar gedragen oplossingen. Ook in moeilijke situaties ga je open en rechtvaardig het gesprek aan.

Wij bieden

Je start in een 50% statutair vacante aanstelling als lector (ss502) en krijgt daarbovenop een mandaatsvergoeding ten bedrage van het verschil tussen salarisschaal 502 en salarisschaal 509. Meer uitleg over de salarisschalen kan je vinden via volgende [link](#).

Interne kandidaten die reeds aangesteld zijn als hoofdlector (respectievelijk docent, hoofddocent, hoogleraar) en het mandaat van Hoofd Research Centre opnemen, ontvangen geen mandaatsvergoeding.

Het mandaat van een Hoofd Research Centre loopt vier academiejaren en is één keer verlengbaar met vier jaar volgens de voorwaarden van het protocol.

Je wordt steeds bezoldigd volgens je anciënniteit. Naast geldelijke anciënniteit uit de openbare sector, kunnen diensten uit de privésector verrekend worden via de nuttige beroepservaring. Eventuele toekenning gebeurt aan de hand van tewerkstellingsattesten en na onderzoek van je dossier.

Daarnaast kan je genieten van diverse voordelen:

- Flexibele werktijden
- Terugbetaling openbaar vervoer en fietsvergoeding
- Opleidingsmogelijkheden
- Lerarenkaart
- Gunstige vakantieregeling
- Maaltijden in de studentenrestaurants

Concreet

Functie: Hoofd Research Centre

Aard tewerkstelling: Statutair tijdelijk vacant (niet benoembaar) Lector + mandaatsvergoeding

Vereist niveau: Master

Werkervaring: minstens 4 jaar

Volume: 50%

Duur: Je wordt aangesteld in een mandaat van vier academiejaren. Dit is één keer verlengbaar met een termijn van nogmaals vier academiejaren.

Afsluitdatum: 18/08/2025

Overtuigd?

Kandideren kan tot en met 18/08/2025 en enkel via onze vacaturesite

<https://ses.ehb.be>.

Je maakt eerst een account aan waarbij je jouw gegevens invult en de nodige documenten oplaadt. Eens geregistreerd dien je ook effectief te solliciteren voor deze vacature. Na een geslaagde sollicitatie krijg je een bevestigingsmail. Bij vragen of problemen mail je naar ses@ehb.be.

Je sollicitatiedossier bevat je **motivatiebrief**, je hoogste **diploma** en je **cv** waarin je jouw affiniteit met het onderwijs in het algemeen of met het hoger onderwijs in het bijzonder aantoonst. Je voegt ook een beknopte **visietekst** op de functie toe.

De selectieprocedure verloopt als volgt:

1. Na de afsluitdatum toetst de selectiecommissie alle ingediende dossiers af aan de toelatingsvoorwaarden.
2. De commissie maakt tevens een eerste selectie a.d.h.v. je motivatiebrief, cv en visietekst. Bij deze selectie wordt gekeken naar je competenties, ervaring, kennis en visie.
3. Op basis van deze voorselectie worden weerhouden kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie op 26/08/2025. De commissie beoordeelt hierin de kennis en competenties van de kandidaten en bepaalt welke kandidaten worden toegelaten tot het assessment.
4. De weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor het assessment door onze externe partner. Deze gaan door in de periode van 1/09/2025 t.e.m. 5/09/2025.
5. Kandidaten die het assessment doorlopen hebben worden uitgenodigd voor een tweede selectiegesprek op 15/09/2025.

6. Na dit gesprek stelt de selectiecommissie een gemotiveerde rangschikking op en beslist de algemeen directeur over de aanstelling.

Als hogeschool in het superdiverse Brussel willen we een weerspiegeling zijn van de maatschappij. We hechten veel belang aan inclusiviteit. Aarzel niet om te solliciteren. De selecties gebeuren op grond van competenties ongeacht gender, origine, leeftijd of functiebeperking...

Belangrijke data

- Afsluitdatum vacature: 18/08/2025
- Selectiegesprek: 26/08/2025
- Assessment: tussen 01/09/2025 en 05/09/2025
- Bijkomend selectiegesprek: 15/09/2025
- Indiensttreding: 1/10/2025

Om de procedure zo vlot mogelijk te laten verlopen, vragen we om de data van de selectiegesprekken en het assessment center alvast vrij te houden in je agenda. Gezien we werken met een selectiecommissie kunnen we deze data niet wijzigen in de loop van de procedure.

Vragen?

Heb je vragen over de inhoud van de functie dan kan je contact opnemen met Koen Rymenants, diensthoofd Onderzoek, via koen.rymenants@ehb.be.

Meer informatie over het onderzoeksprofiel van het Research Centre vind je ook op onze website: [Research Centres 2025 | Erasmushogeschool Brussel](#)

Heb je administratieve vragen dan kan je terecht bij de personeelsdienst via ses@ehb.be